

Piazza Duomo n° 8 - 89025 Rosarno (RC) - C.M. RCIC825005 - C.F. 91006770803 tel. 0966773550 - E-Mail: rcic825005@istruzione.it — PEC: rcic825005@pec.istruzione.it Sito Web: https://icmarvasivizzone.edu.it

Rosarno, 03/03/2025 Circolare n.153

Al personale della scuola I.C. Marvasi-Vizzone Rosarno All'albo online p.c. al D.S.G.A.

Oggetto: SCIOPERO per l'intera giornata dell'8/03/2025

Si comunica, a mero titolo informativo, che per l'intera giornata <u>dell'8 marzo 2025</u> è previsto uno sciopero generale di tutti i comparti pubblici e privati proclamato da Confederazione CUB, Slai Cobas per il Sindacato di classe, Cobas Friuli-Venezia Giulia, Cobas Bologna, ADL Cobas e CLAP, Unione Sindacale italiana Usi-Cit, USB con adesione di USB PI e uno sciopero di tutto il personale del Comparto e dell'Area Istruzione e Ricerca proclamato da Flc Cgil.

Le motivazioni poste alla base della vertenza sono le seguenti:

Contro la violenza maschile sulle donne e la violenza di genere verso le persone LGBTQIA+; contro ogni discriminazione, molestia e ricatto sessuale nell'accesso e sui luoghi di lavoro; contro la divisione sessuale del lavoro e il razzismo; contro la precarietà, lo sfruttamento, la disparità salariale, i part time involontari e i licenziamenti; contro le spese militari; per l'aumenti salariali che garantiscano il recupero del potere d'acquisto sulla base dell'inflazione reale a fronte del forte aumento dei costi energetici e del carovita; per la tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro; per l'introduzione nelle scuole di ogni ordine e grado dei corsi per l'educazione sessuale, alle relazioni e al rispetto delle differenze di genere; per la difesa e il potenziamento delle case rifugio, de centri antiviolenza e la previsione di misure di fuoriuscita dalla violenza; per un massiccio piano di assunzione in grado di rilanciare la funzione sociale della PA e la stabilizzazione di tutti i precari.

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Daniela Quattrone

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 c. 2 del D.Lgs. 39/93