

Prerequisiti di accesso alla valorizzazione del merito:

- **Docenti assunti in servizio a tempo pieno indeterminato**
- **Continuità della prestazione didattica (massimo 35 giorni di assenza, a qualsiasi titolo, nell'anno scolastico di riferimento)**
- **Assenza di provvedimenti disciplinari nell'anno scolastico di riferimento**

La premialità viene individuata nell'applicabilità di almeno due dei tre criteri previsti dall'art. 1 c. 129 L. 107/15 (Qualità-Risultati-Responsabilità assunte) e proporzionale al peso dei tre ordini di scuola.

L'entità del bonus potrà anche essere diversa fra gli assegnatari e sarà determinata per ciascuno dal Dirigente Scolastico, tenuto conto della quantità, documentabilità e livello del contributo delle attività da valorizzare.

Gli assegnatari non potranno superare il 30% dell'organico di fatto dell'Istituzione scolastica.

CRITERI, DESCRITTORI E INDICATORI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI CON L'INDICAZIONE DEI LIVELLI DI CONTRIBUTO (Al. 1)

Criteri per la valorizzazione dei docenti (art.1, c.129, L.107/2015)	Descrittori dei criteri	Indicatori di funzioni/attività da valorizzare	Numero e descrizione sintetica delle attività svolte (a cura del docente)	Documentazione a supporto (a cura del docente e/o agli atti della scuola e/o osservazione diretta del DS)	Livello del contributo del docente riferito alla funzione/attività (a cura del DS)			
					1	2	3	4
<i>A. Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti</i>	A.1 Qualità dell'insegnamento	A.1.1 Partecipazione attiva e propositiva alla progettazione collegiale del curricolo di istituto nei suoi vari aspetti, prendendo parte a gruppi di lavoro e commissioni e orientando le scelte curriculari in modo coerente con le Indicazioni Nazionali.						
		A.1.2 Partecipazione a corsi di aggiornamento e formazione afferenti allo sviluppo di competenze professionali con disseminazione all'interno della scuola						
		A.1.3 Tenuta efficace della documentazione didattica esemplificativa della propria azione e messa a disposizione della stessa ai colleghi						
	A.2 Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica	A.2.1 Partecipazione attiva a gruppi di lavoro e riunioni collegiali previste dal piano delle attività						
		A.2.2 Partecipazione ad azioni di arricchimento/ampliamento dell'offerta formativa: -Effettiva preparazione della classe al viaggio-visita-uscita con effettivo rimando in aula e nelle aree disciplinari di riferimento -Partecipazione della classe o di gruppi ad eventi scolastici (spettacoli, performance, concerti, rappresentazioni, mostre, open day, ...) -Partecipazione attiva a progetti di orientamento, continuità, internazionalizzazione, scambi fra le interclassi dei plessi e con il territorio -Coinvolgimento attivo della classe, intesa come "classe aperta", in tutte le						

		attività programmate (rientri pomeridiani, progetti, refezione scolastica, ...) -Partecipazione attiva ad azioni di sistema (progetti, bandi, convenzioni, concorsi,...)							
		A.2.3 Partecipazione attiva alle azioni previste dal Piano di Miglioramento d'Istituto							
	A.3 Successo formativo e scolastico degli studenti	A.3.1 Progettazione e utilizzo di ambienti per l'apprendimento innovativi ed efficaci contro la dispersione scolastica, per l'inclusione, per la costruzione di curricula personalizzati							
		A.3.2 Produzione e/o uso di strumenti valutativi adeguati a rilevare lo sviluppo delle competenze chiave (prove autentiche, compiti di realtà, rubriche di valutazione...)							
		A.3.3 Progettazione, realizzazione e disseminazione di attività mirate all'inclusione scolastica							

Criteri per la valorizzazione dei docenti (art.1, c.129, L.107/2015)	Descrittori dei criteri	Indicatori di funzioni/attività da valorizzare	Numero e descrizione sintetica delle attività svolte (a cura del docente)	Documentazione a supporto (a cura del docente e/o agli atti della scuola e/o osservazione diretta del DS)	Livello del contributo del docente riferito alla funzione/attività (a cura del DS)			
					1	2	3	4
<i>B. Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche</i>	B.1 Risultati ottenuti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni	B.1.1 Organizzazione e partecipazione ad attività connesse alla certificazione delle competenze linguistiche, digitali, a concorsi, gare locali e nazionali inerenti l'attività curricolare						
		B.1.2 Attività mirate alla valorizzazione delle eccellenze						
	B.2 Risultati ottenuti in relazione al potenziamento dell'innovazione didattica e metodologica	B.2.1 Organizzazione e realizzazione di attività laboratoriali e attività interdisciplinari						
		B.2.2 Uso delle TIC in modo originale ed efficace a supporto del ruolo professionale						
		B.2.3 Assistenza e consulenza ai colleghi nell'uso delle nuove tecnologie						
		B.2.4 Sperimentazione di metodologie didattiche innovative (classi aperte, classi capovolte, classi 2.0, ...)						
	B.3 Collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche	B.3.1 Partecipazione ad iniziative di ricerca didattico-metodologiche presso la scuola						
		B.3.2 Partecipazione ad iniziative di ricerca didattico-metodologiche rappresentando l'istituto in reti di scuole, poli formativi, in partenariati con università o altri soggetti						
		B.3.3 Impegno individuale o in gruppi di lavoro nella documentazione e diffusione di buone pratiche didattiche						

Criteri per la valorizzazione dei docenti (art.1, c.129, L.107/2015)	Descrittori dei criteri	Indicatori di funzioni/attività da valorizzare	Numero e descrizione sintetica delle attività svolte (a cura del docente)	Documentazione a supporto (a cura del docente e/o agli atti della scuola e/o osservazione diretta del DS)	Livello del contributo del docente riferito alla funzione/attività (a cura del DS)			
					1	2	3	4
C. <i>Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.</i>	C.1 Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico	C.1.1 Contributo nel supporto organizzativo diretto e continuo con il Dirigente Scolastico						
		C.1.2 Svolgere attività decisive per la risoluzione di problematiche in particolari momenti di maggiori impegni e/o tensioni e/o crisi nella vita della scuola						
		C.1.3 Gestione con assunzione di responsabilità e autonomia degli incarichi ricevuti, anche proponendo e attuando soluzioni organizzative efficaci						
		C.1.4 Disponibilità a ricoprire incarichi correlati alla elaborazione e realizzazione del PTOF						
	C.2 Responsabilità assunte nella formazione del personale	C.2.1 Svolgere un ruolo attivo nella formazione dei docenti con attività di supporto e aggregazione						
		C.2.2 Elaborazione e diffusione di materiale o strumenti didattici innovativi per la formazione del personale						

Il Comitato di Valutazione:

f.to Maria Domenica MALLAMACI
f.to Nicolantonio Cutuli
f.to Tiziana TRENTI
f.to Mirella SORRENTI
f.to Maria Annunziata BARONE
f.to Giuseppe RIZZO

Dirigente scolastico componente esterno USR Calabria
Dirigente Scolastico
(Docente designato dal Collegio Docenti)
(Docente designato dal Consiglio di Istituto)
(Genitore designato dal Consiglio di Istituto)
(Genitore designato dal Consiglio di Istituto)

