



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
**Istituto Comprensivo Statale "Marvasi Vizzone"**  
**Rosarno - San Ferdinando**

Piazza Duomo n° 8 - 89025 Rosarno (RC) - C.M. RCIC825005 - C.F. 91006770803  
tel. 0966773550 - E-Mail: [rcic825005@istruzione.it](mailto:rcic825005@istruzione.it) – PEC: [rcic825005@pec.istruzione.it](mailto:rcic825005@pec.istruzione.it)  
Sito Web: <https://icmarvasivizzone.edu.it>

**Avviso pubblico per il conferimento di incarico di medico competente per il servizio di sorveglianza sanitaria.**

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

- VISTO** l'art. 18 c.1 lett. A e l'art.41 del D. Lgs n. 81/2008 che stabiliscono, tra gli obblighi del datore di lavoro, quello di nominare il medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei casi previsti dal decreto stesso;
- VISTO** il Decreto Interministeriale n. 129 del 28.08.2018 contenente norme relative al conferimento dei contratti per prestazioni d'opera con esperti per particolari attività;
- VISTO** l'art. 46 della Legge n.133/2008 che apporta ulteriori modifiche alla disciplina delle collaborazioni esterne e alle consulenze da parte delle Pubbliche Amministrazioni;
- CONSIDERATA** la necessità di attuare la sorveglianza sanitaria dei lavoratori nei casi previsti dalla precitata normativa, che comprende accertamenti preventivi e periodici svolti dal Medico Competente;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii. art. 7, cc. 6 e segg.;
- VISTO** che il Regolamento di applicazione del suddetto Decreto Legislativo prevede (D.I. n. 832 del 29.09.2008), in assenza di personale della Scuola fornito dei prescritti requisiti tecnico professionali disponibile a svolgere tale compito, che l'incarico possa essere affidato ad un professionista esterno;
- VISTO** il Decreto interministeriale n. 129 del 28 agosto 2018 "Istruzioni generali sulla gestione amministrativa- contabile delle Istituzioni scolastiche, ai sensi dell'art. 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015 n. 107;
- VERIFICATO** che non esiste tra il personale interno all'istituzione scolastica una figura professionale in possesso di specifiche competenze che consentano di assumere l'incarico di medico competente;
- CONSIDERATO** che alla data odierna non esistono convenzioni CONSIP attive per la fornitura del servizio richiesto oggetto della presente determina;
- CONSIDERATO** che l'incarico di cui sopra comporta prestazioni professionali di natura specialistica;
- VISTA** il decretodirigenziale n. 278 prot.n. 8985 del 2/12/2024;

**EMANA**

Il seguente avviso di selezione pubblica per l'affidamento di un incarico della durata triennale a partire dalla data di stipula del contratto, in qualità di medico competente per il servizio di sorveglianza sanitaria all'interno dell'Istituto Comprensivo "Marvasi -Vizzone" di Rosarno

**Art. 1 - Requisiti richiesti**

Requisiti di ammissione sono:

1. Laurea in medicina e chirurgia;

2. Specializzazione in medicina del lavoro;
3. Iscrizione all'Albo Nazionale dei Medici Competenti;
4. Esperienza di attività pregressa in qualità di medico competente per il servizio di sorveglianza sanitaria in scuole o enti pubblici;
5. Copertura assicurativa dei rischi derivanti dall'espletamento dell'incarico.

Ulteriori requisiti valutabili:

- Attestati corsi di formazione specifici – settoriali o specializzazioni conseguite

## **Art. 2 - Oggetto dell'incarico/prestazioni**

Le prestazioni richieste sono quelle indicate dall'art. 25 del D.L.vo 81/2008.

## **Art. 3 Obblighi del medico competente del medico competente per il servizio di sorveglianza sanitaria D.lg. 81/2008:**

Il medico competente:

- a) collabora con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico –fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e alla organizzazione del servizio di primo soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro. Collabora inoltre alla attuazione e valorizzazione di programmi volontari di "promozione della salute", secondo i principi della responsabilità sociale;
- b) programma ed effettua la sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati;
- c) istituisce, aggiorna e custodisce, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria; tale cartella è conservata con salvaguardia del segreto professionale e, salvo il tempo strettamente necessario per l'esecuzione della sorveglianza sanitaria e la trascrizione dei relativi risultati, presso il luogo di custodia concordato al momento della nomina del medico competente; (lettera così sostituita dall'articolo 15 del d.lgs. n. 106 del 2009);
- d) consegna al datore di lavoro, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, e con salvaguardia del segreto professionale;
- e) consegna al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, copia della cartella sanitaria e di rischio, e gli fornisce le informazioni necessarie relative alla conservazione della medesima; l'originale della cartella sanitaria e di rischio va conservata, nel rispetto di quanto disposto dal decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, da parte del datore di lavoro, per almeno dieci anni, salvo il diverso termine previsto da altre disposizioni del presente decreto;(lettera così sostituita dall'articolo 15 del d.lgs. n. 106 del 2009)
- f) fornisce informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione della attività che comporta l'esposizione a tali agenti. Fornisce altresì, a richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- g) informa ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 e, a richiesta dello stesso, gli rilascia copia della documentazione sanitaria;
- h) comunica per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all' articolo 35, al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione protezione dai rischi, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornisce indicazioni sul significato di detti risultati ai fini della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico – fisica dei lavoratori;visita gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o a cadenza diversa che stabilisce in base alla valutazione dei rischi; l'indicazione di una periodicità



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*

## **Istituto Comprensivo Statale "Marvasi Vizzone" Rosarno - San Ferdinando**

Piazza Duomo n° 8 - 89025 Rosarno (RC) - C.M. RCIC825005 - C.F. 91006770803  
tel. 0966773550 - E-Mail: [rcic825005@istruzione.it](mailto:rcic825005@istruzione.it) – PEC: [rcic825005@pec.istruzione.it](mailto:rcic825005@pec.istruzione.it)  
Sito Web: <https://icmarvasivizzone.edu.it>

diversa dall'annuale deve essere comunicata al datore di lavoro ai fini della sua annotazione nel documento di valutazione dei rischi;

- i) partecipa alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati gli sono forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria;
- j) comunica, mediante autocertificazione, il possesso dei titoli e requisiti di cui all'articolo 38 al Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali entro il termine di sei mesi dalla data di entrata in vigore del presente decreto.

### **In particolare si chiede:**

- Collaborare con il Dirigente Scolastico e il DSGA circa l'assolvimento degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per ogni eventuale integrazione della stessa, poiché, come previsto, il professionista che fornisce la consulenza di medico competente è obbligato a tenersi costantemente aggiornato, non solo per ciò che è strettamente legato alla professione medica ma anche rispetto alla giurisprudenza che regola la sicurezza sul lavoro.
- Collaborare con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi ed anche ai fini della programmazione, ove necessario, della eventuale sorveglianza sanitaria eccezionale a tutela dei lavoratori fragili, quale consulente per l'emergenza pandemica da SARS-CoV-2 e per le misure di prevenzione e protezione anti contagi COVID-19, nonché alla predisposizione dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione ed informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e alla organizzazione, compresa l'attività formativa specifica, del servizio di primo soccorso, considerando le modalità organizzative del lavoro e l'attività svolta.
- Consulenza sanitaria relativa a tutte le attività previste dalla normativa vigente per il medico competente:
  - a) sopralluoghi ambienti di lavoro;
  - b) partecipazione a documenti di valutazione dei rischi (DVR);
  - c) informazione lavoratori.

### **Art. 4- Durata Dell'incarico**

La prestazione d'opera/professionale decorrerà dalla data della stipula del contratto e avrà durata **TRIENNALE**.

L'incarico non costituisce rapporto d'impiego ed è comunque regolato dagli articoli 2229 e seguenti del Codice Civile.

Ad insindacabile giudizio dell'Istituto, in caso di rinuncia del soggetto incaricato si procederà ad aggiudicazione di altro soggetto in graduatoria e/o a nuova selezione; è comunque escluso il rinnovo tacito.

### **Art. 5 - Compenso**

Per l'incarico svolto il compenso massimo annuale lordo è pari a **€ 1.300,00 (millecinquecento/00)** onnicomprensivo di qualsiasi ritenuta fiscale e/o spesa a carico dell'esperto e/o dell'amministrazione comprensivo. Si precisa che l'importo è comprensivo di visite mediche per max n. 40 lavoratori. Ulteriori visite richieste saranno retribuite ad € 65,00 a prestazione (importo onnicomprensivo)

L'onorario sarà liquidato al termine dell'attività previo invio di parcella/notula o fattura con valutazione sul lavoro effettivamente svolto e programmato.

### Art. 6 – Comparazione ed Aggiudicazione

Fermo restando il possesso dei requisiti di partecipazione, l'incarico sarà aggiudicato nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza in base alla seguente tabella di valutazione:

<b>Titolo abilitante alla mansione richiesta</b>	<b>Prerequisito</b>
Laurea in medicina e chirurgia Specializzazione in medicina del lavoro Iscrizione all'albo nazionale dei Medici Competenti	

<b>Titoli/ Esperienze lavorative</b>	
Esperienze di medico competente in istituti scolastici della durata annuale o frazione di anno superiore a 6 mesi	punti 5 per ogni incarico fino a un max di <b>punti 40</b>
Esperienze di medico competente in altri enti pubblici e/o privati della durata annuale o frazione di anno superiore a 6 mesi	Punti 3 per ogni incarico fino ad un massimo di <b>punti 18</b>
Master universitario o Specializzazione biennale o titoli equipollenti corrispondenti a 1500 ore e 60 crediti coerenti con l'incarico	Punti 2 fino ad un massimo di <b>punti 12</b>
<b>OFFERTA ECONOMICA</b>	<b>Max 30 punti.</b>
Valutazione dei costi offerti dai candidati: max 30 punti su 100. In particolare i 30 punti relativi al prezzo saranno calcolati nel modo seguente: Punteggio = $30 \times \text{prezzo minimo} * / \text{prezzo offerto}^{**}$ * prezzo più basso tra tutte le offerte pervenute ** prezzo indicato da ciascuna candidato a cui occorre attribuire un punteggio.	

A parità di punteggio, si dà priorità a chi offre una prestazione a valore aggiunto rispetto ai punti previsti dal bando.

### Art.7- Presentazione delle domande

La candidatura dovrà essere spedita in busta chiusa o consegnata a mano all'indirizzo Istituto Comprensivo "Marvasi-Vizzone" di Rosarno pèiazza Duomo n. 8 Rosarno entro e non oltre le ore **13,30 del 09/12/2024**, con la dicitura "Bando per incarico medico competente sorveglianza sanitaria"; è ammesso l'invio tramite PEC all'indirizzo: [rcic825005@pec.istruzione.it](mailto:rcic825005@pec.istruzione.it).

Per ragioni di riservatezza le stesse saranno aperte per file dopo la scadenza della presentazione delle offerte. Non fa fede il timbro postale. L'Istituto scolastico, pertanto prenderà in esame le sole offerte giunte al protocollo nel termine suddetto.

La domanda di partecipazione in forma libera dovrà contenere a pena di esclusione:

- Domanda di partecipazione con indicazione dei dati anagrafici del richiedente con dichiarazione di non aver riportato condanne penali;



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*

## **Istituto Comprensivo Statale "Marvasi Vizzone" Rosarno - San Ferdinando**

Piazza Duomo n° 8 - 89025 Rosarno (RC) - C.M. RCIC825005 - C.F. 91006770803  
tel. 0966773550 - E-Mail: [rcic825005@istruzione.it](mailto:rcic825005@istruzione.it) – PEC: [rcic825005@pec.istruzione.it](mailto:rcic825005@pec.istruzione.it)  
Sito Web: <https://icmarvasivizzone.edu.it>

- Copia di un documento di identità personale in corso di validità;
- Dichiarazione di essere libero professionista o dipendente pubblico o privato o Docente Universitario, munito, ove necessario, di apposita autorizzazione all'accettazione dell'impiego;
- Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- Non essere stato inibito per Legge o per provvedimento disciplinare all'esercizio della libera professione;
- Dichiarazione di disponibilità ad effettuare gli incontri di formazione da tenersi in un'unica sede per tutto il personale in orari pomeridiani;
- Curriculum vitae corredato dell'attestazione delle competenze per l'affidamento dell'incarico previsto dal D.Lgs. 9/4/2008 n.81 e s.m.i;
- Dichiarazione di consenso al trattamento ed alla comunicazione dei dati personali conferiti ai sensi del Regolamento U.E. 2016/679 (G.D.P.R.), con particolare riguardo a quelli definiti "sensibili" per le finalità e durata necessaria per gli adempimenti connessi alla prestazione lavorativa richiesta.

### **Art. 8 - Conferimento dell'incarico**

L'Istituzione scolastica si riserva, comunque, la facoltà di non aggiudicare la gara qualora venisse meno l'interesse pubblico o nel caso in cui nessuna delle offerte pervenute fosse ritenuta idonea rispetto alle esigenze e alla disponibilità economica della Scuola.

L'incarico sarà attribuito anche in presenza di una sola domanda valida.

Prima del conferimento dell'incarico il professionista dovrà presentare, se dipendente di P.A. l'autorizzazione a svolgere l'incarico per la libera professione, rilasciata dall'ente di appartenenza, e inoltre la documentazione di cui al curriculum.

All'atto dell'affidamento di incarico deve, inoltre, essere dimostrata la regolarità contributiva del soggetto affidatario.

### **Art. 9 - Informativa sul Trattamento dei dati personali**

Ai sensi degli Artt. da 13 a 15 del Regolamento U.E. 2016/679 (G.D.P.R.) l'Istituto Comprensivo Marvasi-Vizzone di Rosarno, in qualità di titolare del trattamento dei dati personali, informa che i dati personali forniti ai fini della partecipazione alla presente selezione sono oggetto di trattamento (raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, elaborazione e comunicazione) nel pieno rispetto della normativa sopra citata e in particolare del diritto alla protezione dei dati personali degli interessati.

### **Art. 10- Clausola risolutiva espressa**

È facoltà dell'amministrazione scolastica risolvere anticipatamente il contratto qualora il professionista incaricato contravenga ingiustificatamente alle condizioni del presente disciplinare, ovvero per grave inadempimento nell'esecuzione dell'incarico, ai sensi dell'articolo 1456 del Codice Civile, fatto salvo il diritto al risarcimento del danno. La risoluzione avverrà mediante semplice comunicazione scritta, indicante la motivazione, da recapitare almeno trenta giorni prima dalla data fissata per il recesso. Determina la decadenza dal contratto la mancanza od il venir meno, in costanza di rapporto, dei requisiti richiesti per l'esercizio dell'attività quali la sospensione o la radiazione dall'Albo professionale o dell'abilitazione all'esercizio della specifica attività o la condanna passata in giudicato per reati gravi in danno dello Stato che incidano sulla moralità professionale o che impediscano di

contrarre con la Pubblica Amministrazione.

Il presente bando viene reso pubblico attraverso la pubblicazione sul sito web della scuola  
[www.icmarvasivizzone.edu.it](http://www.icmarvasivizzone.edu.it)

- ALBO PRETORIO  
ed inviato via e-mail alle scuole della città metropolitana di Reggio Calabria

Si allegano:  
ALLEGATO A: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE  
ALLEGATO B: GRIGLIA DI VALUTAZIONE  
ALLEGATO C: OFFERTA ECONOMICA

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
prof.ssa Daniela Quattrone